

Soirée Distinction

Signée CCIDM

Ce formulaire doit être complété une seule fois par toutes les entreprises qui déposent une candidature, même si vous postulez dans deux catégories.

Nom de l'entreprise: _____

Adresse: _____

Année de création: _____

Courriel: _____

Site web: _____

**Personne représentant l'entreprise
à la Soirée Distinction**

Nom: _____

Titre: _____

Nombre d'employés: ____

À temps complet : ____

À temps partiel: ____

Occasionnel: ____

Veillez sélectionner les catégories pour lesquelles vous désirez soumettre la candidature de votre entreprise :

L'EMPLOYEUR DE CHOIX

P'TIT NOUVEAU

PASSEUR ET LE REPRENEUR

LE RAYONNANT

L'ÉCORESPONSABLE

L'AUDACIEUX

L'INVESTISSEUR

L'ENGAGÉ

L'ATTENTIONNÉ

LE SÉCURITAIRE

Présentation de votre entreprise

Merci de fournir des réponses complètes aux trois questions suivantes. Maximum 150 mots par question.

Candidature proposée par : _____

Titre : _____

Courriel : _____

Téléphone : _____

• Décrivez votre entreprise, son champ d'expertise, ses défis, réalisations, valeurs et mission.

• Résumez pourquoi votre entreprise se distingue particulièrement dans les catégories choisies.

• Comment décrivez-vous votre implication sociale dans le milieu ? (Don, bénévolat, support à des causes, etc.)

Période de dépôt des candidatures : 5 septembre au 4 octobre 2024



QUESTIONNAIRE PAR CATÉGORIE – SECTION B

Consultez le descriptif des catégories ci-dessous afin de bien identifier celles pour lesquelles vous vous qualifiez. Il est possible de présenter votre entreprise dans un maximum de deux catégories distinctes.

Vous devez répondre aux questions de chaque catégorie sélectionnée (maximum deux) en joignant vos réponses sur un document Word en annexe au formulaire général (Section A).

L'EMPLOYEUR DE CHOIX

Entreprise qui, par ses comportements ou ses actions concrètes, est soucieuse d'attirer de la main-d'œuvre et de fidéliser ses employés. La catégorie «employeur de choix» vise à récompenser les entreprises qui optimisent les compétences de leurs ressources humaines, préparent la relève, offrent un milieu de travail attractif, favorisent la conciliation travail et vie personnelle et optent pour la mise en œuvre de pratiques RH innovantes.

Critères spécifiques

- Quelles stratégies sont déployées pour assurer l'intégration optimale d'un nouvel employé, stimuler le sentiment d'appartenance à l'organisation de la main-d'œuvre en place, établir le partage de connaissance, assurer la relève et mettre en place un recrutement innovant?
- Sans égard au salaire, qu'est-ce que vous mettez en place afin d'assurer le bonheur de vos employés au travail?
- Avez-vous évalué ou constaté les retombées de vos initiatives?

LE PASSEUR ET LE REPRENEUR

Entreprise qui a réussi avec succès le transfert ou le processus de relève de cette dernière par la vente, le transfert familial ou le transfert à des employés que ce soit sous forme de reprise individuelle ou collective.

Critères spécifiques

- Racontez-nous l'histoire du transfert ou du processus de relève de votre entreprise.
- En quoi votre transfert ou processus de relève assure la pérennité de votre entreprise à long terme?
- Qu'avez-vous mis en place pour faciliter la transition?

LE P'TIT NOUVEAU

Entreprise en affaires depuis moins de deux (2) et qui, par sa création et l'esprit d'entrepreneuriat de ses dirigeants, augmente la qualité de l'offre à la population qu'elle dessert et/ou contribue à la diversification de l'offre de produits ou de services sur le territoire.

Critères spécifiques

- En quoi et comment répondez-vous à un besoin du secteur?
- Quelles sont vos principales motivations, les raisons qui vous ont mené à vous lancer en affaires et vos perspectives de développement à long terme?
- Quelles sont vos principales réalisations depuis la création de l'entreprise?

LE RAYONNANT

Entreprise qui se démarque par le développement des affaires dans les marchés extérieurs ou par la croissance de ses ventes hors du territoire. L'exportation de produits ou services, l'acquisition ou l'implantation de centres de distribution, la pénétration d'un nouveau marché ou l'élargissement du marché actuel.

Critères spécifiques

- Qu'est-ce qui a mené votre entreprise à se développer à l'extérieur de la MRC Maria-Chapdelaine?
- Décrivez votre offre de service à l'extérieur du territoire.
- Qu'avez-vous mis en place afin de vous assurer du bon déroulement de vos opérations dans vos divers lieux d'activités?

Période de dépôt des candidatures : 5 septembre au 4 octobre 2024

DOSSIER DE CANDIDATURE - ÉDITION 2024

L'ÉCORESPONSABLE

Entreprise qui est soucieuse du respect de l'environnement et se démarque par son engagement et ses réalisations en matière de développement durable, par la diminution de son empreinte écologique ou par la valorisation des principes de l'économie circulaire.

Critères spécifiques

- Quelles mesures avez-vous prises afin de réduire l'impact des activités sur l'environnement? Si vous avez une certification dans le cadre d'un programme en développement durable ou économie circulaire, mentionnez-le ici.
- Quelle est votre politique d'approvisionnement en regard à l'écoresponsabilité afin de favoriser l'économie circulaire?
- Quels sont les impacts économiques de vos décisions de nature écologique?

L'INVESTISSEUR

Entreprise qui a investi dans sa place d'affaires, soit pour la consolidation de ses services ou activités ou pour prendre de l'expansion. L'investissement effectué a permis la création de valeur pour l'entreprise de même qu'une création de richesse pour le milieu.

Critères spécifiques

- Quels sont les investissements faits au cours des 3 dernières années?
- Qu'est-ce qui vous a motivé à faire ces investissements?
- Quels sont les impacts actuels ou futurs de ces investissements dans votre organisation?

L'ATTENTIONNÉ

Entreprise qui se démarque par la qualité exceptionnelle de son service client. Pour elle chaque client est unique et elle accompagne ce dernier dans l'ensemble de son parcours, du contact initial au service après-vente afin que son expérience de visite soit significative.

Critères spécifiques

- Comment vous démarquez-vous par l'excellence de votre service à la clientèle, la qualité de votre accueil ou service après-vente?
- Comment votre service à la clientèle vous rend concurrentiel dans un contexte de transformation des habitudes de consommation?
- Décrivez vos stratégies de fidélisation de la clientèle.

L'AUDACIEUX

Entreprise qui se démarque par le caractère innovant d'une nouvelle idée ou d'un projet soit sur le plan de la productivité, de la diversification de marchés ou en matière d'introduction de nouvelles technologies.

Critères spécifiques

- Décrivez les innovations de votre entreprise.
- Comment cette innovation a-t-elle contribué à faire croître l'entreprise et quels impacts ont été remarqués jusqu'ici?
- Comment avez-vous accompagné vos employés dans l'implantation de cette innovation et les changements qui en ont découlés?

L'ENGAGÉ

Entreprise qui par ses gestes apporte une contribution significative à sa collectivité. Par son engagement dans sa communauté, ce citoyen corporatif est reconnu tant pour sa participation à la vitalité et au dynamisme du territoire que pour la nature des retombées sociales que ses réalisations procurent.

Critères spécifiques

- Quelle activité ou quel projet de votre organisation vous rend particulièrement fier et vous motive à poser votre candidature dans cette catégorie?
- Comment contribuez-vous aux changements ou à l'amélioration des conditions de vie de la communauté de la MRC Maria-Chapdelaine?
- Quelles sont les stratégies utilisées pour stimuler l'engagement de votre équipe et de vos autres partenaires à participer à ces initiatives?

LE SÉCURITAIRE

* Santé et sécurité au travail

Entreprise qui se démarque par ses initiatives en matière de santé et sécurité au travail et qui influence positivement au quotidien son environnement de travail.

Critères spécifiques

- Pourquoi et comment vous vous démarquez en matière de santé et sécurité au travail? Si vous avez une certification dans le cadre d'un programme en santé et sécurité au travail, mentionnez-le ici.
- Quels sont les impacts sur les incidents?
- Quelles sont les mesures prises afin d'éduquer vos employés à l'importance de la santé et sécurité au travail?

Période de dépôt des candidatures : 5 septembre au 4 octobre 2024



DOCUMENTS COMPLÉMENTAIRES

OBLIGATOIRE :

- Joignez quatre à six photos au format JPG représentatives des réalisations et activités de votre entreprise. (Équipe, milieu de travail, produits, projets, etc.)
- Joignez votre logo en format vectoriel (.ai ou .eps) ainsi qu'en format JPG.
- Une brève description de votre entreprise (maximum 50 mots) qui sera lue lors de la Soirée Distinction si vous vous qualifiez comme finaliste. Votre texte doit inclure : nom de l'entreprise, mission, valeur, année de création, produits et / ou services offerts et les éléments qui vous démarquent.
- Dans l'éventualité où votre entreprise est couronnée lauréate, veuillez nous indiquer sur quelle chanson ou pièce musicale vous souhaiteriez recevoir votre prix.

Factultatif :

Un maximum de deux documents pertinents qui appuieront la candidature de votre entreprise (dépliant, matériel de communication, articles de presse, lettre de remerciement, etc.)

RETOURNER LE DOSSIER DE CANDIDATURE AU INFO@CCIDM.CA

BONNE CHANCE À TOUS !

Période de dépôt des candidatures : 5 septembre au 4 octobre 2024