



## INNOVATION EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

**Définition :** Cette reconnaissance est décernée à une entreprise ou organisation qui s'est distinguée par son engagement face au désir d'améliorer la qualité de vie et l'intégration sociale de ses employés, initiatives qui ont favorisé des relations humaines de qualité et à la rétention des employés.

1. Décrivez en quoi consistent la ou les politiques, mesure(s) ou action(s) mise(s) sur pied qui ont un impact positif sur la rétention et la satisfaction des employés au sein de votre entreprise ou de votre organisation.

2. Qu'est-ce qui a motivé votre entreprise ou organisation à innover en matière de gestion des ressources humaines ?

3. Quels sont les impacts de ces changements se reflétant sur votre personnel ?